

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS.....	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Kerangka Berpikir.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Pengembangan Karir.....	11
1. Pengertian Karir.....	11

2. Tahap-tahap Karir.....	13
3. Pengembangan Karir.....	16
4. Hal-hal yang Berhubungan dengan Pengembangan Karir.....	18
B. Pengertian Persepsi pada Program Pengembangan Karir.....	23
1. Pengertian Persepsi.....	23
2. Persepsi di dalam Organisasi.....	25
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi.....	28
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 34
A. Rancangan Penelitian.....	34
B. Variabel Penelitian.....	35
C. Subyek Penelitian.....	38
D. Instrumen Penelitian.....	39
1. Alat Ukur Yang Digunakan.....	39
2. Skala Alat Ukur.....	40
3. Teknik Skoring.....	40
E. Uji Coba Alat Ukur.....	41
1. Validitas Item.....	41
2. Reliabilitas Item.....	44
F. Teknik Analisa Data.....	44
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
H. Prosedur Pelaksanaan Penelitian.....	46
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 49
A. HASIL.....	49
1. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	49
2. Gambaran Umum Persepsi Responden Berdasarkan Kategori Positif dan Negatif.....	55
3. Gambaran Persepsi Berdasarkan Data Penunjang.....	57

4. Nilai Zscore Persepsi.....	62
B. PEMBAHASAN.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	72
A. SIMPULAN.....	72
B. SARAN.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	77